



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "A. MANZONI"
ORNAGO - BURAGO DI MOLGORA
Via Carlo Porta, 6 – 20876 ORNAGO (MB)
e-mail: MIIC8CN00P@istruzione.it pec: MIIC8CN00P@pec.istruzione.it
www.icornagoburago.gov.it
Tel. 039/6010320 – Fax 039/6919145-Codice univoco ufficio UF04KS
C.F. 94030930153



Prot. n. 693/1.4.c

Ornago, 20/04/2017

A tutto il Personale Docente e ATA
S E D E

ALBO/ATTI

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A PERSONALE INTERNO DELLA
FUNZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- PREMESSO** che in data 01/04/2017, sono scaduti i termini di validità del contratto di prestatore d'opera, per l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (di seguito RSPP)
- VISTI** articoli 17 e 29 comma 1 del T.U. sulla sicurezza
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente *"Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa"*;
- VISTO** il DPR 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59 ;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche"* e ss.mm.ii. ;
- VISTO** Il D.lvo n° 50/16 "nuovo codice dei contratti";
- VISTO** il DI 1 febbraio 2001 n. 44, concernente *"Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche"*;
- VISTO** l'obbligo di cui alla lettera b) comma1, art.17, D.Lgs 81/2008 che impone al datore di

- VISTO lavoro la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
l'art.31, comma 4 del D.Lgs 81/2008 che prevede, in assenza di personale della scuola disponibile a svolgere tale compito e fornito dei prescritti requisiti tecnico – professionali, l'incarico possa essere affidato ad un professionista esterno;
- VISTO l'art.32, D.Lgs 81/2008;
- CONSIDERATO Che l'Istituto comprensivo è costituito dai plessi:
Scuola Secondaria di Ornago
Scuola secondaria di Burago di Molgora
Scuola primaria di Ornago
Scuola primaria di Burago di Molgora

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno per il conferimento dell'incarico professionale di RESPONSABILE PREVENZIONE E PROTEZIONE (ai sensi del D.Lgs. 81/2008) presso I.C. "A. Manzoni" Ornago Burago, fra il personale interno alla unità Scolastica.

COMPITI RICHIESTI AL RSSP

Il RSSP, in collaborazione con il dirigente scolastico, provvederà a:

- Rivestire l'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione in terno all' unità scolastica (avendo i requisiti stabiliti per tale figura dal D.Lgs. 81/08, dal D.Lgs. 23 giugno 2003 n. 195 e dall' Accordo tra il Governo e le Regioni del 26 gennaio 2006).
- Elaborare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Come previsto dal D.Lgs. 81/08 art. 28 il DVR dovrà riguardare tutte le tipologie di rischio per la salute e la sicurezza dei lavoratori dovrà essere finalizzato ad individuare le adeguate misure di prevenzione e protezione e dovrà contenere un programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza. Dovrà inoltre provvedere all' esame delle documentazioni attinenti tutti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto
- Elaborare il Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI) per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi da Interferenze per adempire agli obblighi previsti dall'art. 26 del D.Lgs. 81/08 connessi ai contratti d'appalto o d'opera.
- Organizzare la Riunione periodica, prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/08, obbligatoria almeno una volta l'anno, e in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio o se appositamente richiesta dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- Redigere il Piano di Emergenza comprensivo del Piano di Evacuazione D.M. 10/03/1998 (con relative planimetrie per l'evacuazione di ogni ambiente scolastico).
- Organizzare le Prove di Evacuazione (almeno 2 volte nel corso dell'anno scolastico D.M. 26/08/1992).
- Assistere il Dirigente Scolastico nel designare gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione, gli addetti alle misure di prevenzione incendi, evacuazione e di primo soccorso ("figure sensibili"), le nuove figure di "Dirigente" e "Preposto", il Medico Competente (se necessario).
- Assistere il Dirigente Scolastico nei rapporti con gli Enti locali che, per il comma 3 il D.Lgs 81/08, è tenuto agli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materie di sicurezza;
- Assistere per l'istituzione/tenuta del "Registro di Prevenzione Incendi" (D.P.R. 37/98), del "Registro delle Manutenzioni", del "Registro di Carico e Scarico" dei materiali tossico-nocivi ed i tutti i rimanenti registri previsti dalla normativa vigente;
- controllare quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- Assistere il Dirigente Scolastico consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la Scuola;
- Assistere il Dirigente Scolastico nel fornire ai lavoratori i dispositivi di protezione collettivi e individuali.
- Adeguare la struttura scolastica alla normativa antifumo Legge n. 3/03 art. 51 (individuando per iscritto i locali soggetti al divieto, nominando i funzionari incaricati di controllare il rispetto delle norme, predisponendo i modelli per verbalizzare le trasgressioni, ecc.).
- Stesura del Piano di pronto soccorso aziendale e adempimenti previsti dal D.M. 388/03 riguardanti l'organizzazione e gestione del pronto soccorso nell'Istituzione scolastica ca.
- Svolgere periodici sopralluoghi alla struttura scolastica durante l'anno di assistenza.
- Assicurare un'adeguata attività di informazione e formazione previste, per i docenti ed il personale ata, rispettivamente agli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 e per gli studenti, dalla legge 107/2015

disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare assistenza in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte di ispettori del lavoro, Vigili del Fuoco, ecc...

➤ varie ed eventuali attività di competenza del RSPP ai sensi della normativa vigente.

REQUISITI RICHIESTI

Possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs 81/2008 e 106/2009 ovvero:

1. Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lgs 81/2008, o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già

citato art. 32 del D.Lgs 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo;

2. dichiarazione relativa al possesso degli attestati di frequenza dei moduli A,B,C, e dei crediti professionali e formativi pregressi R.S.P.P.;

3. esperienza comprovata di attività pregressa in qualità di RSPP in scuole;

4. dichiarazione di disponibilità personale a svolgere l'attività in orario scolastico e pomeridiano;

5. consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d" del D.Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

6. certificazione di regolarità contributiva rilasciata dalla propria Cassa di previdenza ed assistenza (che sarà consegnata all'atto del conferimento dell'incarico);

7. Il personale dovrà essere dipendente dell'istituto con contratto a tempo indeterminato.

8. Si richiede, inoltre, il possesso di un'assicurazione a copertura dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico.

Essendo l'incarico di RSPP di natura strettamente fiduciaria, con compiti, requisiti e responsabilità disegnate dalla legge in modo essenzialmente personale, è esclusa la partecipazione alla gara di gruppi di professionisti, società di servizi o altri soggetti di natura giuridica.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le istanze dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria utilizzando l'apposito modello "ALLEGATO 1" e "ALLEGATO 2" predisposto in calce alla presente), entro le ore **le ore 9.00** del giorno **05/05/2017** con l'indicazione "Selezione **RESPONSABILE PREVENZIONE E PROTEZIONE** (ai sensi del D.Lgs. 81/2008)" con le seguenti modalità:

- Consegna **brevi manu** presso gli uffici di segreteria.

Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato. Della tempestività dell'istanza, farà fede il protocollo della scuola.

Le domande che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica annuale delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.

Il responsabile SPP è tenuto al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni di cui al decreto legislativo 81/2008.

DURATA DELL'INCARICO e COMPENSO PER IL SERVIZIO

La durata dell'incarico è stabilita in mesi trentasei partire dalla data di sottoscrizione del contratto. L'incarico non è tacitamente rinnovabile.

Il compenso per il su esposto servizio sarà definito di comune accordo e non potrà comunque superare il compenso previsto per l'RSPP esterno, pari ad € 1.600,00 (millesecento/00) annui lordo Stato, onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta e/o spesa.

CRITERI DI SCELTA

Gli aspiranti saranno selezionati dal Gruppo di Lavoro (D.S. e DSGA), attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli di cui alla tabella sottostante.

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione
Diploma di laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. L.vo 81/2008	Punti 20/100
Diploma di istruzione secondaria superiore integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n° 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo	Punti 5/100
Per ogni corso di formazione frequentato richiesti dal profilo richiesto	punti 1 per ogni corso max 15/100
Docenza corsi di Formazione coerenti con il profilo richiesto	Pt 2 per ciascuna docenza max 10/100
Iscrizione albo professionale	Punti 10/100
Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	Punti 10 /100
Esperienza di RSPP nell' I.C. Ornago –Burago	Pt 5 per ogni incarico annuale max. p 25/100
Esperienza di RSPP in altri istituti scolastici di ogni ordine e grado	Pt 1 per ogni incarico annuale max 5/100

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al/i candidato/i individuato/i ed affissa all'Albo della scuola. Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda purché ritenuta valida o di non conferire alcun incarico se nessuna delle proposte pervenute sia ritenuta valida.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento.

Ai sensi del D.lgs.196/2003 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo dell'istituto (anche on line nel sito web).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Elisabetta Rinaldi

Firma omessa ai sensi dell'art.3 c.2 L. n. 39/93

Al Dirigente Scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO
"A. Manzoni" - ORNAGO

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI RSPP

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome e nome) nato/a
_____ prov. _____ il _____

C.F. _____

Residente in _____ prov. _____

via/Piazza _____ n.civ. _____

telefono _____ cell. _____ E MAIL- _____

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO _____ conseguito

presso _____ con voti _____

Attuale occupazione (con indicazione del plesso di attuale servizio):

CHIEDE

alla S.V. di partecipare alla selezione, in qualità di Docente INTERNO per l'incarico di
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445- 00, dichiara:

. di non avere procedimenti penali a suo carico né di essere stato condannato a seguito di procedimenti penali ovvero _____;

. di non essere stato destituito da pubblico impiego;

. di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego;

. essere/non essere dipendente di altre Amministrazioni pubbliche;

. di non essere collegato a ditte o società interessate alla partecipazione alle gare di acquisto.

Alla presente istanza allega:

. tabella di valutazione dei titoli per selezione di RSPP; (allegato 2)

. *curriculum vitae* in formato europeo;

. ogni altro titolo utile alla selezione.

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati forniti possano essere trattati nel rispetto del D.L.vo n. 196-03 (**Codice in materia di protezione dei dati personali**), per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

data _____

FIRMA

Allegato 2

Al Dirigente Scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO "A. Manzoni"
VIA PORTA, 6
ORNAGO

TABELLA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER SELEZIONE RSPP

Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione	Attribuiti dal candidato	Assegnati dalla commissione
Diploma di laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D. L.vo 81/2008	Punti 20/100		
Diploma di istruzione secondaria superiore integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n° 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo	Punti 5/100		
Per ogni corso di formazione frequentato e coerente con il profilo richiesto	punti 1 per ogni corso max 15/100		
Docenza corsi di Formazione coerenti con il profilo richiesto	Pt 2 per ciascuna docenza max 10/100		
Iscrizione albo professionale	Punti 10/100		
Iscrizione albo degli esperti di prevenzioni incendi del Ministero degli Interni	Punti 10 /100		
Esperienza di RSPP nell' I.C. Ornago –Burago	Pt 5 per ogni incarico annuale max. p 25/100		
Esperienza di RSPP in altri istituti scolastici di ogni ordine e grado	Pt 1 per ogni incarico annuale max 5/100		

Data _____

Firma _____